

PMCI

1. Wat voor methode: folder/flyer tegen pesten

ø GEDRAGSBEÏNVLOEDENDE METHODE

2. Pseudo-herinnering:

ø HERINNERINGEN VAN GEBEURTENISSEN DIE JE NIET HEBT MEEGEMAAKT

3. Onderzoek wijst uit dat PEACE interview ervoor zorgt dat wat de getuige zegt, overeenkomt met wat er echt is gebeurd. Deze interviewtechniek is dus...

ø VALIDE interventie

- o Betrouwbare interventie

4. Onderzoek waarin interventie wordt getest: bestaat uit experimentele en controlegroep

ø BETWEEN-SUBJECTS DESIGN

- o Mixed desing
- o within-subjects design

5. Zoon vertelt moeder dat de leerkracht niet lief is en hem vaak straft. Politie geeft de raad om brief rond te sturen naar alle ouders. Dit is...

ø SLECHTE INTERVENTIE, WANT DE OUDERS KUNNEN SUGGESTIEVE VRAGEN STELLEN

6. Pathology bias komt voor wanneer...

ø DOOR VOORTDURENDE CONFRONTATIE MET GESTOORDE VERDACHTEN, JE SNELLER DE NEIGING KRIJGT TE DENKEN DAT HET WEER GAAT OVER GESTOORDE VERDACHTEN

7. Je moet een kind interviewen over misbruik. Wat doe je als eerste?

ø KIND OP GEMAK STELLEN EN BASISREGELS VAN INTERVIEW UITLEGGEN (?)

8. Schema-therapie: 'Schema' staat voor...

ø OVERTUIGINGEN DIE IEMAND HEEFT

9. Informatie die asielzoeker niet moet geven:

ø WERKERVARING

10. Best Practice vraag voor asielzoeker:

ø HOE ZAG JOUW VORIG HUIS ERUIT?

ø Want het is informatief (niet beschuldigend), H-vraag en afgestemd op kennis en ervaring

11. Probleem met het interviewen van jongeren (grootste risico hierbij):

ø BEÏNVLOEDBAAR

12. Forensische neuropsychologie bestudeert...

**ø RELATIE TUSSEN CRIMINALITEIT EN HERSENEN OP
PSYCHOLOGISCH VLAK (?)**

o Relatie tussen gedrag en hersenen op juridisch vlak

13. 'Faking bad' is...

**ø BEWUST OVERDRIJVEN VAN PSYCHIATRISCHE STOORNIS MET
EXTERN MOTIEF**

14. Interviewer moet Marokkaan interviewen, maar gaf eerder al aan dat hij Marokkanen niet vertrouwt. Welke relatie beïnvloedt dit?

ø OVERDRACHTSRELATIE

o Reële relatie

o Sociale relatie

O werkrelatie

15. Vrouw claimt dat ze door vader misbruikt is. Dit gelooft ze niet meer, maar heeft wel nog last van levendige herinneringen. Dit noemen we...

ø NONBELIEVED MEMORIES

16. Onderzoeker heeft hypothese pas achteraf opgesteld. Dit slaat op...

ø PREREGISTRATIE

17. Iemand vertelt over misbruik dat hij/zij heeft meegemaakt. Welk geheugenstadium?

ø OPHALEN VAN HERINNERINGEN

18. 3 psychologische principes van cognitieve interview?

**ø SOCIALE DYNAMIEK, GEHEUGEN (EN COGNITIE) EN
COMMUNICATIE**

19. Wat is de beste manier om verdachten direct na een delict te interviewen?

ø Self Administered Interview

20. Mensen die bij hun verklaring dingen valselyk ontkennen hebben...

**ø MEER KANS OM TE VERGETEN WAAR ZE PRECIES OVER
HEBBEN GEPRAAT TIJDENS HUN INTERVIEW**

21. Welke van deze zijn kwetsbare personen?

ø PERSONEN MET EEN PSYCHISCHE STOORNIS

o personen met een fysieke beperking

22. Meisje beweert dat ze is misbruikt door haar leraar. Wat is de beste manier om dit te gaan onderzoeken?

ø Onderzoek doen naar ontstaansgeschiedenis van de verklaringen

23. Synoniem voor memory confirmity:

ø SOCIAL CONTAGION

o collaborative narrative

- Naam van interview dat je gebruikt bij kinderen die misbruikt werden
 - **NICHD-Protocol**
- Geef een voorbeeld van een directieve vraag in dit soort interview

OMCI

- Bureaucratische organisatie Weber uitleggen
- Ontwerpbenadering uitleggen
- Politieofficier wil deel van het loon van ambtenaren koppelen aan het aantal behaalde prestaties.
 - Welke benadering van arbeidsmotivatie herken je hier (was leertheoretische)
 - Echter ook bezwaren. Noem er 5 en pas toe op de casus

1. Marktcultuur:

=> EXTERN GERICHT + STABILITEIT

2. Machinebureaucratie: geen kenmerk

=> GEEN STRATEGISCHE APEX

3. doelstelling binnen de 2 jaar: TACTISCHE DOELSTELLING

4. Samenwerking: **CONSULTATIE**, **COOPTATIE**, **COLLABORATIE** OF **FUSIE**
was dit niet collaboratie?

5. Uitspraken: ALLEBEI JUIST

6. Uitspraken: ALLEBEI FOUT

7. Uitspraken: ALLEEN UITSPRAAK 1 IS JUIST

8. Sterke organisatiecultuur: Wat is **geen** kenmerk? vooral in kleinere organisaties, kan leiden tot onethisch gedrag, moeilijk te veranderen of **GEEN VAN BOVENSTAANDE**

9. Balanced Scorecard:

10. Wat is gericht op leiderschap: ISO, STARR, **EFQM**, geen van de bovenstaande